|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО: Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Колокольчик»Протокол №2 от 15.07.2024г.  |  УТВЕРЖДЕНО: Заведующая МДОУ  «Колокольчик»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. ГолубкинаПриказ № 118 от 18.07.2024г. |

 **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**

 **Игнатовского детского сада «Колокольчик»**

 **1.Общие положения**

* 1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МДОУ Игнатовского детского сада «Колокольчик», позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
	2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
	3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.
1. **Порядок оценки коррупционных рисков**
	1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

* 1. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет заведующий.
	2. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:
1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:
	* отдельные процессы;
	* составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
	* характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
	* должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
	* возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой

«критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

* + проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
	+ согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
	+ создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
	+ внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
	+ осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками

Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

* + регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
	+ использование видео - и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.
1. **Карта коррупционных рисков**
	1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:
	* зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
	* перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно- опасных функций и полномочий);
	* типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
	* меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.
	1. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.
	2. Изменению карта подлежит:
	* по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
	* в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
	* в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.