УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МДОУ Игнатовского

 детского сада «Колокольчик»

 Л.В.Голубкина

 Приказ №118 от 18.07.2024г.

**Карта коррупционных рисков**

**муниципального дошкольного образовательного учреждения Игнатовского детского сада «Колокольчик»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения. При реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получении выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционной мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Перечень должностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

1. Заведующий
2. Заведующий хозяйством
3. Старший воспитатель
4. Воспитатель
5. Учитель-логопед
6. Руководитель физического воспитания
7. Музыкальный руководитель

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Коррупционно- опасная функция** | **Типовые ситуации** | **Наименование должности** | **Степень риска** |  **Меры по минимизации** **(устранению) коррупционного риска** |
| **1.** | Организация деятельности ДОУ | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личнойзаинтересованности | Заведующий, заведующий хозяйством Старший воспитатель | Низкая | Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мерответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| **2.** | Принятие на работу сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,семейственность) для поступления на работу в ДОУ | Заведующий | Низкая | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.** | Работа со служебной информацией | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам | Заведующий, старший воспитатель | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросыпредупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершениекоррупционных правонарушений. |
| **4.** | Обращения юридических и физических лиц | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой непредусмотрено действующим законодательством РФ | Заведующий | Низкая | Разъяснительная работа,Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,Контроль рассмотрения обращений граждан. |
| **5.** | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления,правоохранительнымиорганами и другими организациями | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах иразличных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Заведующий, заведующий хозяйством Старший воспитатель  | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. |
| **6.** | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Заведующий, заведующий хозяйством Старший воспитатель делопроизводитель | Низкая | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **7.** | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном объеме.Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий, бухгалтер | Средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,Использование средств на оплату труда в строгом соответствии сПоложением об оплате труда работников ДОУ,Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **8.** | Проведение аттестации педагогическихработников | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Заведующий, старший воспитатель, ответственныелица | Средняя | Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершениекоррупционных правонарушений. |
| **9.** | Перевод воспитанников внутри образовательнойорганизации | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | Заведующий | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **10.** | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме,расходование полученных средств не в соответствии суставными целями | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов. | Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, педагоги | Высокая | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей воспитанников,Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **11.** | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица | Воспитатель | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **12.** | Назначение стимулирующих выплат и вознагражденийработникам | Необъективная оценка деятельности сотрудников,Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Заведующий, бухгалтер | Средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **13.** | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках однойобразовательной организации исполнительно-распорядительные и административно- хозяйственныефункции | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | Должностные лица - члены семьи заведующего, заведующий хозяйством  | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **14.** | Использование имущества (основных средств, материалов) и помещенийобразовательнойорганизации в личных целях | Оказание услуг имущественного характера | Заведующий, заведующий хозяйством Старший воспитатель | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **15.** | Выбор «своего» поставщика товаров,работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе иопределение его результатов) | * отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;
* предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;
* размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в

той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | Заведующий, заведующий хозяйством Старший воспитатель  | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **16.** | Оказание государственных услуг:«Зачисление в образовательноеучреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)»« Назначение и выплата компенсации частиродительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальныхобразовательных учреждениях, реализующихобразовательнуюпрограммудошкольного образования» | Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги | Заведующий | Низкая | Разъяснение служащим:- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя осклонении его к совершению коррупционного правонарушения;- мер ответственности за совершениекоррупционных правонарушений |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 17 | Осуществление функций по оказанию образовательных и медицинских услуг воспитанникам. | Оказание услуг работниками вне договоров в рабочее время | Заведующий, заведующий хозяйством Старший воспитательмузыкальный руководитель | средняя | дополнение ДИ работников положениями по антикоррупционным мерамответственности. Контроль и анализ деятельности работы специалистов со стороны заведующего |